



УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ ОРГАНИЗАЦИИ

Направление подготовки и шифр	Управление персоналом 38.04.03
Присваиваемая квалификация	Магистр
Форма обучения	Очная/заочная
Целевая аудитория	Выпускники программ бакалавриата и специалитета Руководители и специалисты служб персонала, директора по персоналу, коммерческие директора, решившие значительно повысить свой уровень профессиональной подготовки и выйти на новый этап развития карьеры, овладевшие глубокими знаниями в области управления персоналом
Цели образовательной программы	Подготовка специалистов высокой квалификации, обладающих стратегическим мышлением, практическими знаниями и навыками, необходимыми для аналитического обеспечения, стратегического и оперативного управления персоналом организаций любой организационно-правовой формы и в любых видах экономической деятельности, в области аналитического обеспечения и руководства деятельностью по оказанию профессиональных услуг населению по поиску работы, обучению и повышению квалификации, в сфере консалтинга.
Руководитель программы	Свистунов Василий Михайлович, д.э.н., профессор кафедры «Управление персоналом», Лауреат премии Правительства РФ в области образования
Основные факторы конкурентоспособности образовательной программы	<ul style="list-style-type: none">• Уникальность программы, заключающаяся в интеграции возможностей получения серьезной теоретической подготовки по широкому кругу вопросов управления персоналом, навыков научно-исследовательской работы и овладения современными методами и технологиями управления персоналом в организациях различных сфер деятельности.• Высокая востребованность на рынке труда выпускников, владеющих необходимыми профессиональными компетенциями для осуществления организационно-управленческой, научно-исследовательской, аналитической и консультационной деятельности при разработке и реализации всех функций в области управления персоналом, необходимых для нормального функционирования организации.

Особенности реализации подготовки по данной образовательной программе

- Реализация в рамках программы комплексной управленческой подготовки обучающихся на основе междисциплинарного подхода и внедрения инновационных образовательных технологий.
- Соответствие требованиям профессионального стандарта «Специалист по управлению персоналом».
- Ориентация на компетентностный подход к определению содержания обучения; обеспечение сбалансированности компетенций – собственно профессиональных и «надпрофессиональных» (овладение иностранным языком, информационными технологиями, коммуникативными навыками и др.)
- Практико-ориентированность обучения, формирование практических навыков и умений, достаточных для выполнения профессиональной деятельности в качестве руководителя или специалиста по управлению персоналом
- Многообразие образовательных технологий; широкое применение интерактивных технологий
- Освоение обучающимися базовых компетенций исследовательской и инновационной деятельности через их включение в соответствующие практики
- Высокая доля интерактивных видов аудиторной работы (решение кейсов, деловые и ролевые игры, метод «мозгового штурма», круглые столы и др.)
- Использование в процессе обучения мультимедийного оборудования и интернет-коммуникаций
- Получаемые студентами знания будут проходить апробацию в ходе выполнения исследовательских проектов, презентации результатов исследований на научных семинарах, участия в исследовательской работе преподавателей кафедры «Управление персоналом»

Деловые партнеры

- Министерство промышленности и торговли Российской Федерации
- Министерство экономического развития РФ
- Государственная корпорация по содействию разработке, производству и экспорту высокотехнологичной промышленной продукции «РОСТЕХ»
- ПАО «Московская объединенная электросетевая компания» (ПАО «МОЭСК»)
- АО «НАYS» (международная рекрутинговая компания)
- ПАО «Сбербанк России»
- ПАО «Моспромстрой»
- Холдинг «Анкор»
- АО «Объединенная судостроительная корпорация»
- АО «Первая грузовая компания»
- ООО «ИНТЕР РАО-Экспорт»
- ООО «Келли Сервисез Си-Ай-Эс»
- ООО «ЛКС Констракшн»
- ООО «КС Кадровый Консалтинг»
- и др.

Профессиональные дисциплины

- Современные концепции и актуальные направления научных исследований в управлении персоналом
- Нормативно-правовое обеспечение развития управления персоналом
- HR-аналитика и анализ больших данных в управлении персоналом
- Разработка стратегии управления персоналом

- Оценка и повышение эффективности управления персоналом
 - Кадровый консалтинг и аудит
 - Организационный дизайн систем управления персоналом
 - Технологии управления организационной культурой и HR-брендом
 - Технологии управления талантами и развитием персонала организации
 - Управление мотивацией и вовлеченностью персонала в цифровой экономике
 - Современные проблемы управления безопасностью труда
 - Технологии управления конфликтами и стрессами в профессиональной деятельности
 - Компенсационный менеджмент в цифровой экономике
 - Управление кадровыми рисками в цифровой экономике
 - Управление инвестициями в человеческий капитал в цифровой экономике
 - Антикризисное управление персоналом
 - Управление особыми категориями персонала (лица с ограниченными возможностями, лица старшего трудоспособного возраста)
 - Тренинг личностного роста и лидерства
 - Тренинг командообразования и групповой работы
-
- Содействие в трудоустройстве в организации различных видов экономической деятельности

**Трудоустройство
выпускников**