

Сводная таблица результатов финала Турнира «Управленец – магистр будущего»

№ п/п	ФИО финалиста	Образовательная организация высшего учебного образования	Итоговая оценка	Место	Бизнес-ситуация
1	Макарова Валерия Константиновна	ГУУ	4.82	1	В стремлении развивать бизнес компания ищет инвесторов. Каким образом компания должна вести поиск и отбор потенциальных инвесторов
2	Михалев Глеб Алексеевич	Южно-Уральский Государственный Университет ЮУрГУ	4.74	2	Организация находится в стадии реорганизации. Внедряются новые бизнес – процессы, с использованием новых информационных технологий. Руководителю отдела предстоит провести сокращение численности отдела – уволить двух из 10 работающих сотрудников
3	Калмыкова Евгения Олеговна	ГУУ	4.68	3	В ходе реализации проекта со стороны заказчика произошла смена менеджера. Выяснилось, что процедуры передачи знаний внутри компании от одного менеджера проекта к другому ни в рамках одного проекта, ни от проекта к проекту в компании нет. Это существенно увеличило сроки реализации проекта и его стоимость. Что и как необходимо сделать, чтобы снизить риски заказчика и подрядчика?»

4	Рогачев Илья Витальевич	Севастопольский Государственный Университет СевГУ	4.62	4	Организация находится в стадии реорганизации. Внедряются новые бизнес – процессы, с использованием новых информационных технологий. Руководителю отдела предстоит провести сокращение численности отдела – уволить двух из 10 работающих сотрудников
5	Попова Елизавета Александровна	ГУУ	4.52	5	Вы хотите, чтобы Ваши сотрудники были более инициативными. Однако, они отнюдь не горят на работе. Как пробудить в людях заинтересованность в успехе организации?
6	Андрианова Елизавета Игоревна	ГУУ	4.47	6	Организация находится в стадии реорганизации. Внедряются новые бизнес – процессы, с использованием новых информационных технологий. Руководителю отдела предстоит провести сокращение численности отдела – уволить двух из 10 работающих сотрудников
7	Минаева Екатерина Юрьевна	Елецкий Государственный Университет (ЕГУ) им. И. А. Бунина	4.43	7	Организация находится в стадии реорганизации. Внедряются новые бизнес – процессы, с использованием новых информационных технологий. Руководителю отдела предстоит провести сокращение численности отдела – уволить двух из 10 работающих сотрудников
8	Ларионова Арина Юрьевна	ГУУ	4.38	8 - 9	Вы хотите, чтобы Ваши сотрудники были более инициативными. Однако, они отнюдь не горят на работе. Как пробудить в людях заинтересованность в успехе организации?
9	Чернышова Яна Валерьевна	Саратовский социально-	4.38	8 - 9	Вы хотите, чтобы Ваши сотрудники были более инициативными. Однако,

		экономический институт (филиал) ФГБОУ ВО «РЭУ им. Г.В. Плеханова»			они отнюдь не горят на работе. Как пробудить в людях заинтересованность в успехе организации?
10	Медведева Екатерина Владимировна	ГУУ	4.29	10 - 11	Маркетинговые исследования помогают компаниям продуктивно решать самые разнообразные вопросы. Как организовать маркетинговые исследования в компании и оценить эффективность маркетинговых коммуникаций.
11	Мирончук Милена Игоревна	Кубанский государственный аграрный университет им. И.Т. Трубилина	4.29	10 - 11	Организация находится в стадии реорганизации. Внедряются новые бизнес – процессы, с использованием новых информационных технологий. Руководителю отдела предстоит провести сокращение численности отдела – уволить двух из 10 работающих сотрудников
12	Иванова Мария Александровна	ГУУ	4.22	12 - 13	«В стремлении развивать бизнес компания ищет инвесторов. Каким образом компания должна вести поиск и отбор потенциальных инвесторов?»
13	Цалковский Владислав Леонидович	ГУУ	4.22	12 - 13	Стремясь внедрять современные технологии цифрового ведения бизнеса и организации труда компания предполагает использовать диджитализацию. Как провести диджитализацию предприятия без потери его эффективности?»
					14

14	Калинина Надежда Сергеевна	ГУУ	4.20	14	Вы хотите, чтобы Ваши сотрудники были более инициативными. Однако, они отнюдь не горят на работе. Как пробудить в людях заинтересованность в успехе организации?
15	Петров Роман Васильевич	ГУУ	4.18	15	Организация находится в стадии реорганизации. Внедряются новые бизнес – процессы, с использованием новых информационных технологий. Руководителю отдела предстоит провести сокращение численности отдела – уволить двух из 10 работающих сотрудников
16	Гончарова Наталья Александровна	ГУУ	3.94	16 - 17	Организация находится в стадии реорганизации. Внедряются новые бизнес – процессы, с использованием новых информационных технологий. Руководителю отдела предстоит провести сокращение численности отдела – уволить двух из 10 работающих сотрудников
17	Никанорова Руслана Сергеевна	РЭУ им.Г.В.Плеханова филиал ССЭИ	3.94	16 - 17	Организация находится в стадии реорганизации. Внедряются новые бизнес – процессы, с использованием новых информационных технологий. Руководителю отдела предстоит провести сокращение численности отдела – уволить двух из 10 работающих сотрудников