



**ГОСУДАРСТВЕННЫЙ
УНИВЕРСИТЕТ
УПРАВЛЕНИЯ**

Аннотация образовательной программы

ЦИФРОВЫЕ ТЕХНОЛОГИИ В УПРАВЛЕНИИ ПЕРСОНАЛОМ

Направление подготовки и шифр	Управление персоналом 38.04.03
Присваиваемая квалификация	Магистр
Форма обучения	Очная / Заочная
Целевая аудитория	Выпускники программ бакалавриата и специалитета Руководители и специалисты служб персонала, директора по персоналу, коммерческие директора, решившие значительно повысить свой уровень профессиональной подготовки и выйти на новый этап развития карьеры, овладев глубокими знаниями в области управления персоналом
Цели образовательной программы	Подготовка специалистов высокой квалификации, обладающих стратегическим мышлением, практическими знаниями и навыками, необходимыми для аналитического обеспечения, стратегического и оперативного управления персоналом организаций любой организационно-правовой формы и в любых видах экономической деятельности, в области аналитического обеспечения и руководства деятельностью по оказанию профессиональных услуг населению по поиску работы, обучению и повышению квалификации, в сфере консалтинга в условиях цифровой экономики.
Руководитель программы	Митрофанова Елена Александровна, д.э.н., профессор кафедры «Управление персоналом», Лауреат премии Правительства РФ в области образования
Основные факторы конкурентоспособности образовательной программы	<ul style="list-style-type: none">• Реализация программы в сетевом формате с участием 3-х университетов: ГУУ (Москва, Россия), Воронежский государственный университет (ВГУ) (Воронеж, Россия), Национальный политехнический университет Армении (НПАУ) (Ереван, Армения).• Возможность получения удостоверения о повышении квалификации (профессиональной переподготовке) в области информационной безопасности в НПАУ, имеющем международную сертификацию.• Интеграция серьезной теоретической подготовки по широкому кругу вопросов управления персоналом, навыков научно-исследовательской работы и овладения современными цифровыми технологиями управления персоналом в организациях различных сфер деятельности.

- Высокая востребованность на рынке труда выпускников, владеющих необходимыми профессиональными, в т.ч. цифровыми компетенциями для осуществления организационно-управленческой, научно-исследовательской, аналитической и консультационной деятельности при разработке и реализации всех функций в области управления персоналом, необходимых для нормального функционирования организации.
- Реализация в рамках программы комплексной управленческой подготовки обучающихся на основе междисциплинарного подхода и внедрения инновационных образовательных технологий.
- Соответствие требованиям профессионального стандарта «Специалист по управлению персоналом».

Особенности реализации подготовки по данной образовательной программе

- Ориентация на компетентностно-сбалансированный подход к определению содержания обучения
- Практико-ориентированность обучения, формирование практических цифровых навыков и умений, достаточных для выполнения профессиональной деятельности в качестве руководителя или специалиста по управлению персоналом
- Многообразии образовательных технологий; широкое применение интерактивных технологий
- Освоение обучающимися базовых компетенций исследовательской и инновационной деятельности через их включение в соответствующие практики
- Высокая доля интерактивных видов аудиторной работы (решение кейсов, деловые и ролевые игры, метод «мозгового штурма», круглые столы и др.)
- Использование в процессе обучения мультимедийного оборудования и интернет-коммуникаций
- Получаемые студентами знания будут проходить апробацию в ходе выполнения исследовательских проектов, презентации результатов исследований на научных семинарах, участия в исследовательской работе преподавателей кафедры «Управление персоналом».

Деловые партнеры

- Министерство промышленности и торговли Российской Федерации
- Министерство экономического развития РФ
- Государственная корпорация по содействию разработке, производству и экспорту высокотехнологичной промышленной продукции «РОСТЕХ»
- ПАО «Московская объединенная электросетевая компания» (ПАО «МОЭСК»)
- АО «HAYS» (международная рекрутинговая компания)
- АО «Концерн «Созвездие»
- ПАО «Сбербанк России»
- Холдинг «Анкор»
- АО «Объединенная судостроительная корпорация»
- ООО «ИНТЕР ПАО-Экспорт»
- ООО «Келли Сервисез Си-Ай-Эс»
- ООО «ЛКС Констракшн»
- и др.

Профессиональные дисциплины

- Актуальные проблемы и направления стратегии цифровой трансформации управления персоналом
- HR-аналитика и анализ больших данных в управлении персоналом

- Разработка стратегии управления персоналом
- Технологии управления организационной культурой и HR-брендом
- Управление мотивацией и вовлеченностью персонала в цифровой экономике
- Современные проблемы управления безопасностью труда
- Компенсационный менеджмент в цифровой экономике
- Управление кадровыми рисками в цифровой экономике
- Управление инвестициями в человеческий капитал в цифровой экономике
- Безопасность и конфиденциальность в управлении персоналом
- Современные методы интерактивного обучения на основе цифровых технологий
- Анализ и прогнозирование трудовых показателей организации на основе использования цифровых технологий
- Цифровые технологии оценки и трудоустройства персонала
- Технологии управления знаниями в цифровой среде»
- Облачные технологии в управлении персоналом
- Тренинг по бенчмаркингу цифровых технологий управления персоналом

**Трудоустройство
выпускников**

- Содействие в трудоустройстве в организации различных видов экономической деятельности