



ГОСУДАРСТВЕННЫЙ
УНИВЕРСИТЕТ
УПРАВЛЕНИЯ

Аннотация образовательной программы

УПРАВЛЕНИЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКИМИ РЕСУРСАМИ В СФЕРЕ ТАМОЖЕННОГО ДЕЛА И ВНЕШНЕЭКОНОМИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Направление подготовки и шифр	Управление персоналом 38.04.03
Присваиваемая квалификация	Магистр
Форма обучения	Заочная
Целевая аудитория	Выпускники программ бакалавриата и специалитета Руководители и специалисты структурных подразделений таможенных органов, бизнес-структур, осуществляющих внешнеэкономическую деятельность, руководители оперативного и стратегического уровня управления государственных и коммерческих структур, интегрированных в сферу таможенного дела и внешнеэкономической деятельности, решившие значительно повысить свой уровень профессиональной подготовки и выйти на новый этап развития карьеры
Цели образовательной программы	Подготовка специалистов высокой квалификации, обладающих стратегическим мышлением, практическими знаниями и аналитическими навыками, необходимыми для обоснования, принятия и реализации эффективных управленческих решений в области управления персоналом в таможенных органах, государственных и коммерческих структур, интегрированных в сферу таможенного дела и внешнеэкономическую деятельность
Руководитель программы	Ашурбеков Рафик Ашурбекович, к.э.н., заведующий кафедрой «Управление персоналом»
Основные факторы конкурентоспособности образовательной программы	<ul style="list-style-type: none">• Реализация программы в сетевом формате с участием 2-х университетов: ГУУ (Москва) и Самарский государственный технический университет (Самара).• Интеграция серьезной теоретической подготовки по широкому кругу вопросов управления персоналом и максимального приближения по своему содержанию к требованиям работодателей в лице таможенных органов и бизнес - структур, являющихся участниками внешнеэкономической деятельности.• Особое внимание интерактивным формам обучения, деловым играм, тренингам, решению ситуационных задач с применением адаптивных автоматизированных тренажеров.

Особенности реализации подготовки по данной образовательной программе

- Ориентация на компетентностный подход к определению содержания обучения; обеспечение сбалансированности компетенций – собственно профессиональных и «надпрофессиональных» (овладение иностранным языком, информационными технологиями, коммуникативными навыками, навыками анализа, прогнозирования и моделирования деятельности таможенных органов и предприятий – участников внешнеэкономической деятельности).
- Соответствие требованиям профессионального стандарта «Специалист по управлению персоналом».
- Профессиональные компетенции будущих выпускников формируются практико-ориентированными учебными дисциплинами; уникальной возможностью получать знания и практические навыки не только на базе ИУПСИБК ГУУ, но и Научно-технического образовательного консалтингового центра «Таможенное дело» и базовой кафедры «Таможенное дело» при Самарской таможне, открытых в Самарском государственном техническом университете (СамГТУ).
- Сочетание в учебном процессе дисциплин по современным проблемам управления персоналом и вопросам таможенного дела и внешнеэкономической деятельности, обеспечивают высокий уровень профессиональной компетенции выпускников.
- Изучение обучающимися отечественной и зарубежной практики принятия управленческих решений в области управления персоналом в таможенной деятельности на основе современных образовательных методик.
- Использование в учебном процессе научных разработок кафедр ГУУ и СамГТУ
- Вовлечение обучающихся в научно- исследовательскую деятельность и участие в крупнейших национальных и международных научно-практических конференциях
- Прохождение практики в структурных подразделениях таможенных органов и коммерческих структур-участников внешнеэкономической деятельности.

Деловые партнеры

- Министерство промышленности и торговли Российской Федерации
- Министерство экономического развития РФ
- Самарская таможня
- АО «Евротехника»
- ЗАО «ГК «Электрощит» - ТМ Самара»
- ЗАО «Аркони-СМЗ»
- ЗАО «Самараагропромпереработка»
- ООО «Завод приборных подшипников»
- и др.

Профессиональные дисциплины

- HR-аналитика и анализ больших данных в управлении персоналом
- Разработка стратегии управления персоналом
- Развитие таможенной службы в условиях ЕАЭС
- Развитие трудового законодательства и его влияние на управление персоналом
- Защита прав на объекты интеллектуальной собственности таможенными органами
- Современные технологии управления конфликтами и стрессами в таможенных органах

**Трудоустройство
выпускников**

- Современные проблемы информатизации управления в таможенных органах
 - Бюджетирование управления в таможенных органах
 - Профессиональная этика должностных лиц таможенных органов РФ, принимающих решения в области таможенного дела
 - Актуальные проблемы совершенствования управления в таможенных органах
-
- Содействие в трудоустройстве в организации, интегрированные в сферу таможенного дела и внешнеэкономической деятельности