



## Аннотация образовательной программы

# УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ

<b>Направление подготовки и шифр</b>	Управление персоналом 38.03.03
<b>Присваиваемая квалификация</b>	Бакалавр
<b>Форма обучения</b>	Очная/очно-заочная/заочная
<b>Целевая аудитория</b>	Лица, имеющие документы о среднем общем/среднем профессиональном образовании
<b>Цели образовательной программы</b>	Подготовка профессионалов нового поколения, обладающих стратегическим мышлением, практическими знаниями и аналитическими навыками, необходимыми для реализации функций в области информационно-аналитического обеспечения и оперативного управления персоналом организаций любой организационно-правовой формы и в любых видах экономической деятельности, в области оказания профессиональных услуг населению в поиске работы и трудоустройстве, обучении и повышении квалификации, в сфере консалтинга.
<b>Руководитель программы</b>	Ашурбеков Рафик Ашурбекович, к.э.н., доцент, заведующий кафедрой «Управление персоналом»
<b>Основные факторы конкурентоспособности образовательной программы</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Высокая востребованность на рынке труда выпускников, обладающих целостным представлением об управлении персоналом организации, а также владеющих практическими навыками и умениями, достаточными для выполнения профессиональной деятельности в качестве специалиста по управлению персоналом.</li><li>• Реализация в рамках программы комплексной управленческой подготовки на основе междисциплинарного подхода и внедрения инновационных образовательных технологий.</li><li>• Наличие авторских, в том числе электронных, учебников по профилирующим дисциплинам.</li><li>• Преимущество учебно-методического обеспечения по важнейшим дисциплинам программы.</li><li>• Многолетний опыт формирования программ ВПО и ДПО, по специальности (направлениям) «Управление персоналом».</li><li>• Соответствие требованиям профессионального стандарта «Специалист по управлению персоналом».</li></ul>

### Особенности реализации подготовки по данной образовательной программе

- Ориентация на компетентностный подход к определению содержания обучения.
- Практико-ориентированность обучения.
- Многообразии образовательных технологий, значительная доля интерактивных видов аудиторной работы (решение кейсов, деловые и ролевые игры, метод «мозгового штурма», круглые столы и др.).
- Использование в процессе обучения мультимедийного оборудования и интернет-коммуникаций.

### Деловые партнеры

- Министерство промышленности и торговли Российской Федерации
- Государственная корпорация по содействию разработке, производству и экспорту высокотехнологичной промышленной продукции "РОСТЕХ"
- ПАО «Московская объединенная электросетевая компания» (ПАО «МОЭСК»)
- ПАО «Сбербанк России»
- ПАО «Моспромстрой»
- АО «Мосинжпроект»
- АО «Объединенная судостроительная корпорация»
- АО «HAYS» (международная рекрутинговая компания)
- ООО «ЛКС Констракшн»
- Холдинг «Анкор»
- ООО «Келли Сервисез Си-Ай-Эс»
- ООО «КС Кадровый Консалтинг»
- ООО «Адидас»
- ООО «БииР Консалтинг»
- и др.

### Профессиональные дисциплины

- Нормативно-законодательное обеспечение управления персоналом
- Кадровое администрирование и электронный документооборот
- Система управления персоналом и основы организационного проектирования
- Стратегия и политика управления персоналом
- Инновационный менеджмент в управлении персоналом
- Экономика управления персоналом
- Цифровизация управления персоналом
- Психофизиология профессиональной деятельности
- Организационная конфликтология
- Технологии управления персоналом
- Организация и нормирование труда в цифровой среде
- Мотивация, стимулирование и оплата труда
- Основы безопасности труда
- Кадровые риски в цифровой экономике
- Организационная культура и профессиональная этика
- Основы кадрового аудита и контроллинга
- Управление интеллектуальным капиталом организации

### Трудоустройство выпускников

- Содействие в трудоустройстве в организации различных видов экономической деятельности