



Аннотация образовательной программы

«ЭКОНОМИКА ТРУДА»

(ПО НАПРАВЛЕНИЮ ПОДГОТОВКИ «УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ»)

Направление подготовки и шифр	Управление персоналом 38.03.03
Присваиваемая квалификация	Бакалавр
Форма обучения	Очная и заочная
Целевая аудитория	выпускники средних общеобразовательных учебных заведений и средних профессиональных учебных заведений
Цели образовательной программы	<p>Миссия программы: подготовка профессионалов нового поколения, обладающих стратегическим мышлением, практическими знаниями и аналитическими навыками, необходимыми для обоснования и реализации эффективных управленческих решений в области управления персоналом и экономики труда в современных российских условиях</p> <p>Цель программы: формирование у обучающихся целостного представления об управлении персоналом организации, а также практических навыков и умений, достаточных для выполнения профессиональной деятельности в качестве специалиста по управлению персоналом</p>
Руководитель программы	Ашурбеков Рафик Ашурбекович, к.э.н., доцент
Основные факторы конкурентоспособности образовательной программы	<ul style="list-style-type: none">• высокая востребованность на рынке труда специалистов в области управления персоналом, владеющих знаниями современной экономики труда и навыками прикладного анализа трудовых отношений, процессов, происходящих на рынке труда, а также вопросов формирования и использования персонала в организации;• реализация в рамках программы комплексной подготовки на основе междисциплинарного подхода и внедрения инновационных образовательных технологий;• опыт подготовки специалистов в области экономики труда и управления человеческими ресурсами;• наличие авторских, в том числе электронных, учебников по профилирующим дисциплинам;• преемственность учебно-методического обеспечения по важнейшим дисциплинам программы;• опыт формирования программ ВПО и ДПО, по специальности (направлениям) «Управление персоналом».
Особенности реализации подготовки по данной образовательной программе	<ul style="list-style-type: none">• Ориентация на компетентностный подход к определению содержания обучения;• Практико-ориентированность обучения;• Многообразие образовательных технологий; широкое применение интерактивных технологий;

- Высокая доля интерактивных видов аудиторной работы (решение кейсов, деловые и ролевые игры, метод «мозгового штурма», круглые столы и др.);
- Использование в процессе обучения мультимедийного оборудования и интернет-коммуникаций

Деловые партнеры

- Аппарат Совета Федерации Федерального Собрания РФ,
- Министерство промышленности и торговли Российской Федерации,
- Некоммерческое партнерство «Эксперты рынка труда»,
- ПАО «Европлан»,
- ЗАО «Торговый дом «ПЕРЕКРЕСТОК»,
- ООО «АДАМАС - Ювелирторг». и др.

Профессиональные дисциплины

- Управление персоналом организации
- Экономика и социология труда
- Психология труда
- Регламентация и нормирование труда
- Организация труда персонала
- Компетентностный подход в управлении персоналом
- Мотивация и стимулирование трудовой деятельности
- Оплата труда персонала
- Основы кадрового аудита и контроллинга
- Информационные системы в управлении социально-трудовой сферой
- Основы безопасности труда
- Анализ и проектирование рабочих мест
- Политика доходов и заработной платы
- Качество и уровень жизни населения
- Формирование и оценка трудового потенциала организации
- Управление производительностью труда
- Регулирование социально-трудовых отношений

Перспективные направления карьерного роста выпускников программы

- Выпускники, выбравшие в качестве профессии управление персоналом, являются высокооплачиваемыми профессионалами, способными:
- эффективно управлять персоналом организаций любой организационно-правовой формы в промышленности, торговле, на транспорте, в банковской, страховой, туристической, научно-исследовательской и др. сферах деятельности; государственных и муниципальных органов управления,
 - сделать успешную карьеру в службах занятости, биржах труда и социальной защиты населения