



ГОСУДАРСТВЕННЫЙ  
УНИВЕРСИТЕТ  
УПРАВЛЕНИЯ

Аннотация образовательной программы

## «ЭКОНОМИКА ТРУДА»

(ПО НАПРАВЛЕНИЮ ПОДГОТОВКИ «ЭКОНОМИКА»)

Направление подготовки и шифр Экономика - 38.04.01

Присваиваемая квалификация Магистр

Форма обучения Заочная

- Целевая аудитория**
- выпускники программ бакалавриата и программ подготовки специалистов, обучавшихся по направлениям (специальностям) «Менеджмент», «Управление персоналом», «Экономика»
  - руководители и специалисты служб персонала, директора по персоналу, коммерческие директора, решившие значительно повысить свой уровень профессиональной подготовки и выйти на новый этап развития карьеры, овладев глубокими знаниями в области экономики труда и управления персоналом

- Цели образовательной программы**
- **Миссия программы:** подготовка специалистов высокой квалификации и руководителей в области экономики труда и управления персоналом, способных анализировать и прогнозировать тенденции развития рынка труда и занятости на уровне национальной экономики и отдельных регионов, а также способных формировать стратегию и тактику управления трудом и человеческими ресурсами в организациях различных сфер деятельности
  - **Цель программы:** овладение комплексом знаний современной теории экономики труда и управления персоналом; приобретение способности использовать полученные знания по экономике труда и смежным дисциплинам для формулирования исследовательских проблем, выбора методов и инструментов анализа;
  - овладение навыками поиска, систематизации, обработки и анализа экономической информации по вопросам, связанным с функционированием рынков труда, управлением персоналом в организациях;
  - приобретение умения анализировать и давать критическую оценку государственной политике в сфере труда и занятости, проводить экспертизу социально-экономических и институциональных проектов, способности формулировать обоснованные рекомендации для принятия политических решений в этой сфере;
  - овладение навыками управления трудом и персоналом, построения кадровой политики предприятий и организаций в конкретных условиях функционирования рынка труда;

- обучение методам и инструментам современного количественного анализа экономических процессов

#### **Руководитель программы**

Свистунов Василий Михайлович, д.э.н., профессор

#### **Основные факторы конкурентоспособности образовательной программы**

- уникальность программы, заключающаяся в интеграции возможности получения серьезной теоретической подготовки по широкому кругу вопросов, связанных управлением трудом и персоналом на макро- и микроуровнях, с обучением современным методам и инструментам анализа экономических процессов на основе реальных баз данных и экономического обоснования эффективности принимаемых управленческих решений;
- высокая востребованность на рынке труда специалистов, владеющих знаниями современной экономики труда и навыками прикладного анализа трудовых отношений, процессов, происходящих на рынке труда, а также вопросов формирования и использования персонала в организации;
- актуальность программы, обусловленная современными экономическими условиями, в которых модернизация экономики и повышение научного потенциала, конкурентоспособность специалистов различного уровня предъявляют высокие требования к подготовке компетентных экономистов - специалистов в области управления трудом и персоналом;
- реализация в рамках программы комплексной управленческой подготовки на основе междисциплинарного подхода и внедрения инновационных образовательных технологий;
- опыт реализации магистерских программ в области экономики труда и управления человеческими ресурсами;
- наличие авторских, в том числе электронных, учебников по профилирующим дисциплинам

#### **Особенности реализации подготовки по данной образовательной программе**

- ориентация на компетентностный подход к определению содержания обучения; обеспечение сбалансированности компетенций – собственно профессиональных, как ключевых, базовых и «надпрофессиональных» (овладение иностранным языком, информационными технологиями, коммуникативными навыками, и др.);
- направленность на подготовку к одному или нескольким видам деятельности: к научно-исследовательской, научно-педагогической, проектной, организаторской, инновационной деятельности;
- практико-ориентированность обучения;
- многообразии образовательных технологий; широкое применение интерактивных технологий;
- освоение студентами базовых компетенций исследовательской и инновационной деятельности через их включение в соответствующие практики;
- высокая доля интерактивных видов аудиторной работы (решение кейсов, деловые и ролевые игры, метод «мозгового штурма», круглые столы и др.);
- использование в процессе обучения мультимедийного оборудования и интернет-коммуникаций;
- привлечение специалистов-практиков для ведения дисциплин профильного цикла

#### **Деловые партнеры**

- Аппарат Совета Федерации Федерального Собрания РФ,
- Министерство промышленности и торговли Российской Федерации,
- Некоммерческое партнерство «Эксперты рынка труда»,
- ПАО «Европлан»,
- ЗАО «Торговый дом «ПЕРЕКРЕСТОК»,
- ООО «АДАМАС - Ювелирторг» и др.

#### **Профессиональные дисциплины**

- Экономика труда
- Социология и психология труда

- Управление человеческими ресурсами
- Современные методы организации и нормирования труда
- Современные методы оплаты и стимулирования труда
- Управление социально-трудовыми отношениями
- Управление качеством трудовой жизни
- Статистика труда
- Анализ российского рынка труда
- Экономика народонаселения и демография
- Управление миграционными процессами
- Социально-трудовой аудит
- Социальное партнерство в сфере труда
- Корпоративная социальная политика
- Современные методы пенсионного обеспечения
- Управление кадровыми рисками
- Оценка и развитие трудового потенциала организации
- Анализ трудовых показателей организации
- Психофизиология трудовой деятельности
- Эффективность управления человеческими ресурсами
- Эффективность труда персонала
- Социальная защита
- Информационное обеспечение управления социально-трудовой сферой

**Перспективные направления  
карьерного роста выпускников  
программы**

руководящие должности в службах управления персоналом в организациях различных отраслей / сфер деятельности и форм собственности, кроме этого в академической сфере, в научно-исследовательских центрах, университетах, в органах государственного управления, занимающихся разработкой и проведением социально-экономической политики, в международных организациях экспертом по проблемам человеческих ресурсов, в корпоративном секторе аналитиком и менеджером по проблемам рынка труда, человеческих ресурсов и социальной политики.