



Аннотация образовательной программы

«УПРАВЛЕНИЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКИМИ РЕСУРСАМИ ТАМОЖЕННЫХ ОРГАНОВ»

(ПО НАПРАВЛЕНИЮ ПОДГОТОВКИ «УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ»)

Направление подготовки и шифр Управление персоналом - 38.04.03

Присваиваемая квалификация Магистр

Форма обучения Заочная

- Целевая аудитория**
- выпускники программ бакалавриата и программ подготовки специалитета, обучавшихся по направлениям (специальностям) «Менеджмент», «Управление персоналом», «Экономика», «Государственное и муниципальное управление», «Таможенное дело»
 - руководители и специалисты структурных подразделений таможенных органов, бизнес-структур, осуществляющих внешнеэкономическую деятельность, руководители оперативного и стратегического уровня управления государственных и коммерческих структур, интегрированных в сферу таможенного дела, решившие значительно повысить свой уровень профессиональной подготовки и выйти на новый этап развития карьеры

Цели образовательной программы

Миссия программы: подготовка профессионалов нового поколения, обладающих стратегическим мышлением, практическими знаниями и аналитическими навыками, необходимыми для обоснования, принятия и реализации эффективных управленческих решений в области управления персоналом в таможенных органах, государственных и коммерческих структур, интегрированных в сферу таможенного дела и внешнеэкономическую деятельность.

Цель программы: повышение профессионального уровня руководящего состава структурных подразделений таможенных органов в области управления персоналом, формирование профессиональных компетенций выпускника, способствующих его социальной мобильности и устойчивости на рынке труда

Руководитель программы Ашурбеков Рафик Ашурбекович, к.э.н., доцент

- Основные факторы конкурентоспособности образовательной программы**
- программа объединяет усилия теоретиков и практиков и максимально приближена по своему содержанию к требованиям работодателей в лице таможенных органов и бизнес - структур, являющихся участниками внешнеэкономической деятельности;
 - для формирования профессиональных компетенций особое внимание уделяется интерактивным формам обучения, деловым играм, тренингам, решению ситуационных задач с применением адаптивных автоматизированных тренажеров;
 - ориентация на компетентностный подход к определению содержания обучения; обеспечение сбалансированности компетенций – собственно профессиональных и «надпрофессиональных» (овладение иностранным языком, информационными технологиями, коммуникативными навыками, навыками анализа, прогнозирования и моделирования деятельности таможенных органов и предприятий – участников внешнеэкономической деятельности).

Особенности реализации подготовки по данной образовательной программе

- профессиональные компетенции будущих выпускников формируются: практико-ориентированными учебными дисциплинами; уникальной возможностью получать знания и практические навыки на базе Института управления персоналом, социальных и бизнес-коммуникаций ГУУ.
- сочетание в учебном процессе дисциплин по современным проблемам управления персоналом и вопросам таможенного дела и внешнеэкономической деятельности, обеспечивают высокий уровень профессиональной компетенции выпускников
- изучение обучающимися отечественной и зарубежной практики принятия управленческих решений в области управления персоналом в таможенной деятельности на основе современных образовательных методик.
- использование в учебном процессе научных разработок кафедр ГУУ
- вовлечение обучающихся в научно-исследовательскую деятельность и участие в крупнейших национальных и международных научно-практических конференциях
- прохождение практики в структурных подразделениях таможенных органов и коммерческих структур-участников внешнеэкономической деятельности.

Деловые партнеры

- Научно-технического образовательно-консалтингового центра «Таможенное дело» и базовой кафедры «Таможенное дело» при Самарской таможене, открытые в СамГТУ, Самарская таможня, участники внешнеэкономической деятельности

Профессиональные дисциплины

- Развитие таможенной службы в условиях ЕАЭС
- Развитие трудового законодательства и его влияние на управление персоналом
- Разработка стратегии управления персоналом
- Современные проблемы управления безопасностью труда
- Защита прав на объекты интеллектуальной собственности таможенными органами
- Современные технологии управления конфликтами и стрессами в таможенных органах
- Управление интеллектуальным капиталом
- Современные проблемы информатизации управления в таможенных органах
- Бюджетирование управления в таможенных органах
- Профессиональная этика должностных лиц таможенных органов РФ, принимающих решения в области таможенного дела
- Актуальные проблемы совершенствования управления в таможенных органах

Перспективные направления карьерного роста выпускников программы

- Руководящие должности в структурных подразделениях ФТС России, региональных таможенных управлениях, таможенных постах ФТС России, государственных и коммерческих структур, интегрированных в сферу таможенного дела и внешнеэкономической деятельности