



## «УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ ОРГАНИЗАЦИИ»

(ПО НАПРАВЛЕНИЮ ПОДГОТОВКИ «УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ»)

Направление подготовки и шифр	Управление персоналом - 38.04.03
Присваиваемая квалификация	Магистр
Форма обучения	Очная и заочная
Целевая аудитория	<ul style="list-style-type: none"><li>• выпускники программ бакалавриата и программ подготовки специалистов, обучавшихся по направлениям (специальностям) «Менеджмент», «Управление персоналом», «Экономика»</li><li>• руководители и специалисты служб персонала, директора по персоналу, коммерческие директора, решившие значительно повысить свой уровень профессиональной подготовки и выйти на новый этап развития карьеры, овладев глубокими знаниями в области управления персоналом</li></ul>
Цели образовательной программы	<p><b>Миссия программы:</b> подготовка специалистов высокой квалификации, обладающих стратегическим мышлением, практическими знаниями и аналитическими навыками, необходимыми для обоснования и реализации эффективных управленческих решений в области управления персоналом и экономики труда в современных российских условиях и готовыми нести ответственность за управленческие решения</p> <p><b>Цель программы:</b> формирование у обучающихся целостного представления об управлении персоналом организации, современной теории и методологии разработки кадровой политики, философии и стратегии управления персоналом на предприятиях различных отраслей и форм собственности овладение современными кадровыми и социальными технологиями, формирование практических навыков и умений, достаточных для выполнения профессиональной деятельности в качестве руководителя или специалиста служб управления персоналом предприятий и организаций и обеспечения их эффективного функционирования</p>
Руководитель программы	Свистунов Василий Михайлович, д.э.н., профессор
Основные факторы конкурентоспособности образовательной программы	<ul style="list-style-type: none"><li>• уникальность программы, заключающаяся в интеграции возможностей получения серьезной теоретической подготовки по широкому кругу вопросов управления персоналом, навыков научно-исследовательской работы и овладения современными методами и технологиями управления персоналом в организациях различных сфер деятельности</li><li>• высокая востребованность на рынке труда выпускников, владеющих необходимыми профессиональными компетенциями для осуществления организационно-управленческой, экономической, аналитической, консультационной и проектной деятельности при разработке и реализации всех функций в области управления персоналом, необходимых для нормального функционирования организации</li><li>• реализация в рамках программы комплексной управленческой подготовки обучающихся на основе междисциплинарного подхода и внедрения</li></ul>

инновационных образовательных технологий

**Особенности реализации подготовки по данной образовательной программе**

- ориентация на компетентностный подход к определению содержания обучения; обеспечение сбалансированности компетенций – собственно профессиональных и «надпрофессиональных» (овладение иностранным языком, информационными технологиями, коммуникативными навыками и др.)
- практико-ориентированность обучения, формирование практических навыков и умений, достаточных для выполнения профессиональной деятельности в качестве руководителя или специалиста по управлению персоналом
- многообразии образовательных технологий; широкое применение интерактивных технологий
- освоение обучающимися базовых компетенций исследовательской и инновационной деятельности через их включение в соответствующие практики
- высокая доля интерактивных видов аудиторной работы (решение кейсов, деловые и ролевые игры, метод «мозгового штурма», круглые столы и др.)
- использование в процессе обучения мультимедийного оборудования и интернет-коммуникаций
- получаемые студентами знания будут проходить апробацию в ходе выполнения исследовательских проектов, презентации результатов исследований на научных семинарах, участия в исследовательской работе преподавателей кафедры «Управление персоналом».

**Деловые партнеры**

- Аппарат Совета Федерации Федерального Собрания РФ
- Министерство промышленности и торговли Российской Федерации,
- Некоммерческое партнерство «Эксперты рынка труда»,
- ПАО «Европлан»,
- ЗАО «Торговый дом «ПЕРЕКРЕСТОК»,
- ООО «АДАМАС - Ювелирторг» и др.

**Профессиональные дисциплины**

- Кадровый консалтинг и аудит
- Организация научно-исследовательской и педагогической деятельности в области управления персоналом
- Современные проблемы управления персоналом
- Системы мотивации и стимулирования трудовой деятельности
- Социальная политика государства и управление социальным развитием организации
- Теория и практика кадровой политики государства и организации
- Технологии управления развитием персонала
- Теория организации и организационного проектирования
- Управление организационной культурой и деловыми коммуникациями
- Формирование команды
- Функционально-стоимостной анализ и оценка социально-экономической эффективности совершенствования управления персоналом
- Создание и развитие информационных систем в управлении персоналом
- Развитие трудового законодательства и его влияние на управление персоналом;
- Разработка стратегии управления персоналом;
- Технологии управления конфликтами и стрессами;
- Технологии рекрутмента;
- Теория и практика кадровой политики государства и организации;
- Системы мотивации и стимулирования трудовой деятельности;
- Технологии управления развитием персонала;
- Управление организационной культурой;
- Функционально-стоимостной анализ системы и технологии управления персоналом;

- Кадровый консалтинг и аудит
- Формирование команды;
- Оценка экономической и социальной эффективности совершенствования управления персоналом
- Современные проблемы управления безопасностью труда;
- Управление кадровыми рисками

**Перспективные направления  
карьерного роста выпускников  
программы**

руководящие должности в службах управления персоналом в организациях различных отраслей / сфер деятельности и форм собственности, в службах управления персоналом в организациях различных отраслей / сфер деятельности и форм собственности, кроме этого в академической сфере, в научно-исследовательских центрах, университетах; в службах занятости и социальной защиты населения регионов и городов, кадровых агентствах; в организациях, специализирующиеся на управленческом и кадровом консалтинге и аудите.