



УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ ОРГАНИЗАЦИИ

(ПО НАПРАВЛЕНИЮ ПОДГОТОВКИ «УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ»)

Направление подготовки и шифр	Управление персоналом - 38.03.03
Присваиваемая квалификация	Бакалавр
Форма обучения	Очная/очно-заочная/заочная
Целевая аудитория	выпускники средних общеобразовательных учебных заведений и средних профессиональных учебных заведений
Цели образовательной программы	<p>Миссия программы: подготовка профессионалов нового поколения, обладающих стратегическим мышлением, практическими знаниями и аналитическими навыками, необходимыми для обоснования и реализации эффективных управленческих решений в области управления персоналом и экономики труда в современных российских условиях</p> <p>Цель программы: формирование у обучающихся целостного представления об управлении персоналом организации, а также практических навыков и умений, достаточных для выполнения профессиональной деятельности в качестве специалиста по управлению персоналом</p>
Руководитель программы	Ашурбеков Рафик Ашурбекович, к.э.н., доцент
Основные факторы конкурентоспособности образовательной программы	<ul style="list-style-type: none">• высокая востребованность на рынке труда выпускников, обладающих целостным представлением об управлении персоналом организации, а также владеющих практическими навыками и умениями, достаточными для выполнения профессиональной деятельности в качестве специалиста по управлению персоналом;• реализация в рамках программы комплексной управленческой подготовки на основе междисциплинарного подхода и внедрения инновационных образовательных технологий;• наличие авторских, в том числе электронных, учебников по профилирующим дисциплинам;• преемственность учебно-методического обеспечения по важнейшим дисциплинам программы;• многолетний опыт формирования программ ВПО и ДПО, по специальности (направлениям) «Управление персоналом».
Особенности реализации подготовки по данной образовательной программе	<ul style="list-style-type: none">• Ориентация на компетентностный подход к определению содержания обучения;• практико-ориентированность обучения;• Многообразие образовательных технологий; широкое применение интерактивных технологий;• Высокая доля интерактивных видов аудиторной работы (решение кейсов, деловые и ролевые игры, метод «мозгового штурма», круглые столы и др.);

- Использование в процессе обучения мультимедийного оборудования и интернет-коммуникаций

Деловые партнеры

- Аппарат Совета Федерации Федерального Собрания РФ,
- Министерство промышленности и торговли Российской Федерации,
- Некоммерческое партнерство «Эксперты рынка труда»,
- ПАО «Европлан»,
- ЗАО «Торговый дом «ПЕРЕКРЕСТОК»,
- ООО «АДАМАС - Ювелирторг» и др.

Профессиональные дисциплины

- Основы кадровой политики и кадрового планирования
- Основы управления персоналом
- Трудовое право
- Управление персоналом организации
- Экономика и социология труда
- Психофизиология профессиональной деятельности
- Конфликтология
- Основы безопасности труда
- Основы организации труда
- Мотивация и стимулирование трудовой деятельности
- Оплата труда персонала
- Организационная культура
- Психология труда
- Кадровые риски и их оценка
- Компетентностный подход в управлении персоналом
- Основы стратегического управления персоналом
- Основы кадрового аудита и контроллинга
- Конкурентоспособность выпускников на рынке труда

Перспективные направления карьерного роста выпускников программы

- Выпускники, выбравшие в качестве профессии управление персоналом, являются высокооплачиваемыми профессионалами, способными:
- эффективно управлять персоналом организаций любой организационно-правовой формы в промышленности, торговле, на транспорте, в банковской, страховой, туристической, научно-исследовательской и др. сферах деятельности; государственных и муниципальных органов управления,
 - сделать успешную карьеру в службах занятости, биржах труда и социальной защиты населения.