



Аннотация образовательной программы

ЭКОНОМИКА ТРУДА

Направление подготовки и шифр	Экономика 38.04.01
Присваиваемая квалификация	Магистр
Форма обучения	Очная/заочная
Целевая аудитория	Лица, имеющие документы о высшем образовании, руководители и специалисты служб персонала, директора по персоналу, коммерческие директора, решившие значительно повысить свой уровень профессиональной подготовки и выйти на новый этап развития карьеры, овладев глубокими знаниями в области экономики труда и управления персоналом
Цели образовательной программы	Подготовка специалистов высокой квалификации и руководителей в области экономики труда и управления персоналом, способных анализировать и прогнозировать тенденции развития рынка труда и занятости на уровне национальной экономики и отдельных регионов, а также способных формировать стратегию и тактику управления трудом и человеческими ресурсами в организациях различных сфер
Руководитель программы	Свистунов Василий Михайлович, д.э.н., профессор
Основные факторы конкурентоспособности образовательной программы	<ul style="list-style-type: none">• Уникальность программы, заключающаяся в интеграции возможности получения серьезной теоретической подготовки по широкому кругу вопросов, связанных управлением трудом и персоналом на макро- и микроуровнях, с обучением современным методам и инструментам анализа экономических процессов на основе реальных баз данных и экономического обоснования эффективности принимаемых управленческих решений• Высокая востребованность на рынке труда специалистов, владеющих знаниями современной экономики труда и навыками прикладного анализа трудовых отношений, процессов, происходящих на рынке труда, а также вопросов формирования и использования персонала в организации• Актуальность программы, обусловленная современными экономическими условиями, в которых модернизация экономики и повышение научного потенциала, конкурентоспособность специалистов различного уровня предъявляют высокие требования к подготовке компетентных экономистов - специалистов в области управления трудом и персоналом• Реализация в рамках программы комплексной управленческой подготовки менеджеров на основе междисциплинарного подхода и внедрения инновационных образовательных технологий• Опыт реализации магистерских программ в области экономики труда и управления человеческими ресурсами• Наличие авторских, в том числе электронных учебников по профилирующим дисциплинам• Преимущество учебно-методического обеспечения по важнейшим дисциплинам программы• Опыт формирования программ ВПО и ДПО, по специальности (направлениям) «Управление персоналом» и «Менеджмент»

Особенности реализации подготовки по данной образовательной программе

- Ориентация на компетентностный подход к определению содержания обучения; обеспечение сбалансированности компетенций – собственно профессиональных, как ключевых, базовых и «надпрофессиональных» (овладение иностранным языком, информационными технологиями, коммуникативными навыками, и др.)
- Направленность на подготовку к одному или нескольким видам деятельности: к научно-исследовательской, научно-педагогической, проектной, организаторской, инновационной деятельности
- Практикоориентированность обучения
- Многообразие образовательных технологий, широкое применение интерактивных технологий
- Освоение студентами базовых компетенций исследовательской и инновационной деятельности через их включение в соответствующие практики
- Высокая доля интерактивных видов аудиторной работы (решение кейсов, деловые и ролевые игры, метод «мозгового штурма», круглые столы и др.);
- Использование в процессе обучения мультимедийного оборудования и интернет-коммуникаций
- Привлечение специалистов-практиков для ведения дисциплин профильного цикла
- Получаемые студентами знания будут проходить апробацию в ходе обучения через участие в работе учебно-научной лаборатории, выполнение исследовательских проектов, презентацию результатов исследований на научных семинарах, подключение к исследовательской работе преподавателей кафедры «Управление персоналом»

Деловые партнеры

- Аппарат Совета Федерации Федерального Собрания РФ
- Некоммерческое партнерство «Эксперты рынка труда»
- ОАО «Метровагонмаш»
- Центральный Банк России
- ОАО «Мобильные ТелеСистемы»
- ООО «УК «Бизнес – Логистик»
- Консалтинговая группа «Имикор» и др.

Профессиональные дисциплины

- Экономика труда
- Социология и психология труда
- Управление человеческими ресурсами
- Современные методы организации и нормирования труда
- Современные методы оплаты и стимулирования труда
- Управление социально-трудовыми отношениями
- Управление качеством трудовой жизни
- Статистика труда
- Анализ российского рынка труда
- Экономика народонаселения и демография
- Управление миграционными процессами
- Социально-трудовой аудит
- Социальное партнерство в сфере труда
- Корпоративная социальная политика
- Современные методы пенсионного обеспечения
- Управление кадровыми рисками
- Оценка и развитие трудового потенциала организации
- Анализ трудовых показателей организации
- Психофизиология трудовой деятельности
- Эффективность управления человеческими ресурсами
- Эффективность труда персонала
- Социальная защита
- Информационное обеспечение управления социально-трудовой сферой