



Аннотация образовательной программы

ЭКОНОМИКА ТРУДА

Направление подготовки и шифр	Экономика 38.03.01
Присваиваемая квалификация	Бакалавр
Форма обучения	Очная
Целевая аудитория	Лица, имеющие документы о среднем общем/среднем профессиональном/высшем образовании
Цели образовательной программы	<ul style="list-style-type: none">• Подготовка специалистов в области экономики труда, способных анализировать и прогнозировать тенденции развития рынка труда и занятости на уровне национальной экономики и отдельных регионов, а также способных формировать стратегию и тактику управления трудом и человеческими ресурсами в организациях различных сфер• Обучение современным методам и инструментам управления трудом, направленным на повышение производительности труда и конкурентоспособности организаций как на внутреннем, так и на мировом рынках
Руководитель программы	Митрофанова Елена Александровна, д.э.н., профессор
Основные факторы конкурентоспособности образовательной программы	<ul style="list-style-type: none">• Высокая востребованность на рынке труда специалистов, владеющих знаниями современной экономики труда и навыками прикладного анализа трудовых отношений, процессов, происходящих на рынке труда, а также вопросов формирования и использования персонала в организации• Реализация в рамках программы комплексной подготовки менеджеров на основе междисциплинарного подхода и внедрения инновационных образовательных технологий• Опыт подготовки специалистов в области экономики труда и управления человеческими ресурсами• Наличие авторских, в том числе электронных учебников по профилирующим дисциплинам• Преемственность учебно-методического обеспечения по важнейшим дисциплинам программы
Особенности реализации подготовки по данной образовательной программе	<ul style="list-style-type: none">• Ориентация на компетентностный подход к определению содержания обучения• Практикоориентированность обучения• Многообразие образовательных технологий• Широкое применение интерактивных технологий• Высокая доля интерактивных видов аудиторной работы (решение кейсов, деловые и ролевые игры, метод «мозгового штурма», круглые столы и др.)• Использование в процессе обучения мультимедийного оборудования и

интернет-коммуникаций

- Привлечение специалистов-практиков для ведения дисциплин профильного цикла

Деловые партнеры

- Аппарат Совета Федерации Федерального Собрания РФ
- Некоммерческое партнерство «Эксперты рынка труда»
- ОАО «Метровагонмаш»
- Центральный Банк России
- ОАО «Мобильные ТелеСистемы»
- ООО «УК «Бизнес – Логистик»
- Консалтинговая группа «Имикор» и др.

Профессиональные дисциплины

- Оплата труда персонала
- Мотивация и стимулирование трудовой деятельности
- Регламентация и нормирование труда
- Политика доходов и заработной платы
- Психофизиология и эргономика труда
- Анализ и проектирование рабочих мест
- Качество и уровень жизни населения
- Формирование и оценка трудового потенциала организации
- Управление производительностью труда
- Регулирование социально-трудовых отношений
- Пенсионное обеспечение
- Социальное партнерство в сфере труда
- Анализ и планирование трудовых показателей в организации и др.