



## ЭКОНОМИКА ТРУДА

<b>Направление подготовки и шифр</b>	Управление персоналом 38.03.03
<b>Присваиваемая квалификация</b>	Бакалавр
<b>Форма обучения</b>	Очная/очно-заочная/заочная
<b>Целевая аудитория</b>	Лица, имеющие документы о среднем общем/среднем профессиональном/высшем образовании
<b>Цели образовательной программы</b>	Обучение современным методам и инструментам управления трудом и персоналом, направленным на повышение производительности труда и конкурентоспособности организаций как на внутреннем, так и на мировом рынках
<b>Руководитель программы</b>	Ашурбеков Рафик Ашурбекович, к.э.н., доцент
<b>Основные факторы конкурентоспособности образовательной программы</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Высокая востребованность на рынке труда специалистов в области управления персоналом, владеющих знаниями современной экономики труда и навыками прикладного анализа трудовых отношений, процессов, происходящих на рынке труда, а также вопросов формирования и использования персонала в организации</li><li>• Реализация в рамках программы комплексной управленческой подготовки менеджеров на основе междисциплинарного подхода и внедрения инновационных образовательных технологий</li><li>• Опыт подготовки специалистов в области экономики труда и управления человеческими ресурсами</li><li>• Наличие авторских, в том числе электронных учебников по профилирующим дисциплинам</li><li>• Преимущество учебно-методического обеспечения по важнейшим дисциплинам программы</li><li>• Опыт формирования программ ВПО и ДПО, по специальности (направлениям) «Управление персоналом»</li></ul>
<b>Особенности реализации подготовки по данной образовательной программе</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Ориентация на компетентностный подход к определению содержания обучения</li><li>• Практико-ориентированность обучения</li><li>• Многообразие образовательных технологий, широкое применение интерактивных технологий</li><li>• Высокая доля интерактивных видов аудиторной работы (решение кейсов, деловые и ролевые игры, метод «мозгового штурма», круглые столы и др.)</li><li>• Использование в процессе обучения мультимедийного оборудования и интернет-коммуникаций</li><li>• Привлечение специалистов-практиков для ведения дисциплин профильного цикла</li></ul>

**Деловые партнеры**

Аппарат Совета Федерации Федерального Собрания РФ, Некоммерческое партнерство «Эксперты рынка труда», ОАО «Метровагонмаш», Центральный Банк России, ОАО «Мобильные ТелеСистемы», ООО «УК «Бизнес – Логистик», Консалтинговая группа «Имикор» и др.

**Профессиональные дисциплины**

- Управление персоналом организации
- Экономика и социология труда
- Психология труда
- Регламентация и нормирование труда
- Организация труда персонала
- Компетентностный подход в управлении персоналом
- Мотивация и стимулирование трудовой деятельности
- Аутсорсинг и аутстаффинг в управлении персоналом
- Оплата труда персонала
- Основы кадрового аудита и контроллинга
- Информационные системы в управлении социально-трудовой сферой
- Основы безопасности труда
- Анализ и проектирование рабочих мест
- Политика доходов и заработной платы
- Качество и уровень жизни населения
- Формирование и оценка трудового потенциала организации
- Управление производительностью труда
- Регулирование социально-трудовых отношений