



## УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ ОРГАНИЗАЦИИ

|  |  |
|--|--|
| <b>Направление подготовки и шифр</b>   | Управление персоналом 38.04.03   |
| <b>Присваиваемая квалификация</b>  | Магистр  |
| <b>Форма обучения</b>  | Очная/заочная  |
| <b>Целевая аудитория</b>   | Лица, имеющие документы о высшем образовании, руководители и специалисты служб персонала, директора по персоналу, коммерческие директора, решившие значительно повысить свой уровень профессиональной подготовки и выйти на новый этап развития карьеры, овладев глубокими знаниями в области управления персоналом  |
| <b>Цели образовательной программы</b>  | Подготовка профессионалов нового поколения, обладающих стратегическим мышлением, практическими знаниями и аналитическими навыками, необходимыми для обоснования, принятия и реализации эффективных управленческих решений в области управления персоналом в современных российских условиях  |
| <b>Руководитель программы</b>  | Свиштунов Василий Михайлович, д.э.н., профессор  |
| <b>Основные факторы конкурентоспособности образовательной программы</b>      | <ul style="list-style-type: none"><li>• Уникальность программы, заключающаяся в интеграции возможностей получения серьезной теоретической подготовки по широкому кругу вопросов управления персоналом, навыков научно-исследовательской работы и овладения современными методами и технологиями управления персоналом в организациях различных сфер деятельности</li><li>• Высокая востребованность на рынке труда выпускников, владеющих необходимыми профессиональными компетенциями для осуществления организационно-управленческой, экономической, аналитической, консультационной и проектной деятельности при разработке и реализации всех функций в области управления персоналом, необходимых для нормального функционирования организации</li><li>• Реализация в рамках программы комплексной управленческой подготовки обучающихся на основе междисциплинарного подхода и внедрения инновационных образовательных технологий</li></ul> |
| <b>Особенности реализации подготовки по данной образовательной программе</b> | <ul style="list-style-type: none"><li>• Ориентация на компетентностный подход к определению содержания обучения; обеспечение сбалансированности компетенций – собственно профессиональных и «надпрофессиональных» (овладение иностранным языком, информационными технологиями, коммуникативными навыками и др.)</li><li>• Практикоориентированность обучения, формирование практических навыков и умений, достаточных для выполнения профессиональной деятельности в качестве руководителя или специалиста по управлению персоналом</li><li>• Многообразие образовательных технологий, широкое применение интерактивных технологий</li></ul>   |

- Освоение обучающимися базовых компетенций исследовательской и инновационной деятельности через их включение в соответствующие практики
- Высокая доля интерактивных видов аудиторной работы (решение кейсов, деловые и ролевые игры, метод «мозгового штурма», круглые столы и др.)
- Использование в процессе обучения мультимедийного оборудования и интернет-коммуникаций
- Привлечение специалистов-практиков для ведения дисциплин профильного цикла
- Получаемые студентами знания будут проходить апробацию в ходе выполнения исследовательских проектов, презентации результатов исследований на научных семинарах, участия в исследовательской работе преподавателей кафедры «Управление персоналом»

**Деловые партнеры**

- Аппарат Совета Федерации Федерального Собрания РФ
- Некоммерческое партнерство «Эксперты рынка труда»
- ОАО «Метровагонмаш»
- Центральный Банк России
- ОАО «Мобильные ТелеСистемы»
- ООО «УК «Бизнес – Логистик»
- Консалтинговая группа «Имикор» и др.

**Профессиональные дисциплины**

- Развитие трудового законодательства и его влияние на управление персоналом
- Разработка стратегии управления персоналом
- Технологии управления конфликтами и стрессами
- Технологии рекрутмента
- Теория и практика кадровой политики государства и организации
- Системы мотивации и стимулирования трудовой деятельности
- Технологии управления развитием персонала
- Управление организационной культурой
- Функционально-стоимостной анализ системы и технологии управления персоналом
- Кадровый консалтинг и аудит
- Формирование команды
- Оценка экономической и социальной эффективности совершенствования управления персоналом
- Современные проблемы управления безопасностью труда
- Управление кадровыми рисками