



УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ ОРГАНИЗАЦИИ

Направление подготовки и шифр	Управление персоналом 38.03.03
Присваиваемая квалификация	Бакалавр
Форма обучения	Очная/очно-заочная/заочная
Целевая аудитория	Лица, имеющие документы о среднем общем/среднем профессиональном/высшем образовании
Цели образовательной программы	Подготовка профессионалов нового поколения, обладающих стратегическим мышлением, практическими знаниями и аналитическими навыками, необходимыми для обоснования и реализации эффективных управленческих решений в области управления персоналом в современных российских условиях
Руководитель программы	Ашурбеков Рафик Ашурбекович, к.э.н., доцент
Основные факторы конкурентоспособности образовательной программы	<ul style="list-style-type: none">• Высокая востребованность на рынке труда выпускников, обладающих целостным представлением об управлении персоналом организации, а также владеющих практическими навыками и умениями, достаточными для выполнения профессиональной деятельности в качестве специалиста по управлению персоналом• Реализация в рамках программы комплексной управленческой подготовки на основе междисциплинарного подхода и внедрения инновационных образовательных технологий• Наличие авторских, в том числе электронных учебников по профилирующим дисциплинам• Преимущество учебно-методического обеспечения по важнейшим дисциплинам программы• Многолетний опыт формирования программ ВПО и ДПО, по специальности (направлению) «Управление персоналом»
Особенности реализации подготовки по данной образовательной программе	<ul style="list-style-type: none">• Ориентация на компетентностный подход к определению содержания обучения• Практико-ориентированность обучения• Многообразие образовательных технологий, широкое применение интерактивных технологий• Высокая доля интерактивных видов аудиторной работы (решение кейсов, деловые и ролевые игры, метод «мозгового штурма», круглые столы и др.)• Использование в процессе обучения мультимедийного оборудования и интернет-коммуникаций• Привлечение специалистов-практиков для ведения дисциплин профильного цикла
Деловые партнеры	<ul style="list-style-type: none">• Аппарат Совета Федерации Федерального Собрания РФ• Некоммерческое партнерство «Эксперты рынка труда»

- ОАО «Метровагонмаш»
- Центральный Банк России
- ОАО «Мобильные ТелеСистемы»
- ООО «УК «Бизнес – Логистик»
- Консалтинговая группа «Имикор» и др.

Профессиональные дисциплины

- Основы кадровой политики и кадрового планирования
- Основы управления персоналом
- Трудовое право
- Управление персоналом организации
- Экономика и социология труда
- Психофизиология профессиональной деятельности
- Конфликтология
- Основы безопасности труда
- Основы организации труда
- Мотивация и стимулирование трудовой деятельности
- Оплата труда персонала
- Организационная культура
- Психология труда
- Кадровые риски и их оценка
- Компетентностный подход в управлении персоналом
- Основы стратегического управления персоналом
- Аутсорсинг и аутстаффинг в управлении персоналом
- Основы кадрового аудита и контроллинга
- Конкурентоспособность выпускников на рынке труда